

ABRIL 2018 | EDIÇÃO 19

INFORMATIVO GRUPO TCM NEWS

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Aprendizes no Grupo TCM



Visando o cumprimento da Lei de Aprendizagem, o Grupo TCM contratou Jovens Aprendizes em diversos escritórios.

Em Assis, temos 10 Aprendizes desempenhando atividades administrativas nos setores: Rh, compras, segurança do trabalho, departamento pessoal, tecnologia da informação, almoxarifado.

O Programa Aprendiz Paulista oferece oportunidades aos alunos matriculados em Escolas Técnicas do Estado de SP e, as empresas do Grupo TCM contrataram alunos de diversos cursos para começarem sua carreira profissional.

Abaixo, fotos da Integração dos Aprendizes na Administração em Assis/SP. Foram apresentadas as normas da empresa, vídeo institucional e assuntos diversos de saúde e segurança do Trabalho.



AS DICAS DE OURO DO CONTROLE FINANCEIRO PESSOAL

Aprenda a fazer o controle financeiro pessoal e familiar em passos simples mas eficazes (as dicas 4 e 6 são sacadas super eficientes).

Planilha e Gestão Financeira

1. Faça o acompanhamento mensal de receitas e despesas. Essa primeira dica é básica: se você não tem uma planilha de gastos e sabe o quanto ganha e o quanto gasta, provavelmente não saberá aonde seu dinheiro está indo e, portanto, onde pode cortar seus custos.
2. Reprograme-se conforme as condições econômicas. O momento é de crescimento? Então você pode ceder um pouco (mas sempre dentro de seu planejamento financeiro) a certos gastos não essenciais. Há crise? Mesmo que ainda tenha sua fonte de renda, melhor apertar o cinto, mesmo que por prudência.

Mudança de Hábitos

3. Compare preços. Hoje é muito fácil comprar nos locais mais baratos. Para isso, o primeiro passo é sempre pesquisar preços na internet antes de sair de casa com a intenção de comprar.
4. Faça a quarentena dos desejos. Hoje você tem certeza que precisa de um eletrodoméstico ou de um novo sofá. Mas será que daqui a um ou dois meses você pensará o mesmo? Essa dica é muito eficiente. Você anota o desejo, mas nunca compra de imediato. Muitas vezes você notará que aquela compra seria supérflua, pois aquilo simplesmente não está fazendo falta em seu cotidiano.

Planejamento Financeiro é Fundamental

5. Faça um planejamento financeiro. O controle financeiro pessoal não é um fim em si, ele é usado porque você tem objetivos que deseja alcançar. Quais são esses objetivos? Como você os alcançará? Comece realizando um planejamento estratégico e siga-o.
6. Estabeleça metas factíveis, mas crescentes. O fator psicológico é fundamental em finanças pessoais. E não há nada mais desanimador do que estabelecer metas "impossíveis" logo de início. Por outro lado, se você estabelece pequenas metas, mas crescentes, você reforçará sempre a sensação prazerosa de alcançá-las, formando um círculo virtuoso em busca de seus objetivos.
7. Faça provisões para despesas anuais. Tem gente que leva o maior susto quando chega o IPTU, o IPVA, quando vence o seguro do automóvel ou tem que pagar a matrícula dos filhos. Quem tem um controle financeiro pessoal não leva esse susto. Divida os gastos anuais estimados e previsíveis por 12 e tenha o valor mensal para colocar em sua planilha de controle de gastos.
8. Mantenha um estilo de vida frugal. Nunca, jamais, em hipótese alguma, gaste mais do que ganhe. Porém, mesmo que você esteja dentro do que ganha, não significa que está gastando como deveria. Um estilo de vida ostentador é incompatível com a boa saúde financeira. Quem esbanja não é rico, é pobre. No mínimo, no mínimo, de espírito. Viver com sabedoria é ser feliz com o mínimo de bens materiais possível. Se você não conseguir, é porque ainda falta bastante a trilhar em seu caminho do auto-conhecimento.
9. Informe-se sobre os melhores investimentos do mercado. Educação financeira não é apenas aprender a gastar pouco. O segundo passo é aprender a investir bem. Se você investir seu dinheiro na poupança, muitas vezes terá perda real (diminuição do poder de compra). E se você seguir os conselhos de seu gerente, acontecerá o mesmo, pois ele não está ali para te ajudar, mas para ajudar o banco a ganhar mais em cima de você. Acesse nossa seção de livros sobre investimentos e conheça os melhores livros e treinamentos do Brasil.

10. Aprenda o básico de cálculos financeiros. Quem não conhece o efeito do tempo sobre o dinheiro só toma decisões equivocadas. Em primeiro lugar, porque tem o mau hábito de comparar grandezas totalmente diferentes, que são o dinheiro hoje e o dinheiro amanhã, por exemplo. Além disso, nem se proteger da inflação é capaz. Enfim, só há controle financeiro pessoal de verdade com o mínimo de conhecimento da matemática por trás das finanças. Nosso Curso Grátis de Excel pode ajudá-lo nesse ponto.

11. Nunca tenha alavancagem deficitária. Alavancagem deficitária é ter dívidas de um lado e, do outro, ter dinheiro parado ou mal investido. É quase impossível imaginar, mas tem pessoas com dinheiro na poupança, por exemplo, rendendo 6 ou 7% ao ano e, por outro lado, com dívidas de alguma espécie, pagando de 20 a 200% ao ano. Ou pior, tem gente com dinheiro parado em conta corrente, ou um crédito com um amigo e simplesmente se acomoda, deixando esse dinheiro lá, se desvalorizando, enquanto paga juros.

Dividir, Reciclar

12. Promova o uso comum. Se você precisa de um bem para uso temporário, não o compre, tome-o emprestado. Além disso, empreste as coisas a outras pessoas, caso não sejam bens de fácil deterioração. Além de tudo, você aprenderá sobre o desapego.

13. Troque objetos antigos. Conhece aqueles portais de venda P2P, como a OLX? Então, anuncie e venda ou troque algo que você não precisa mais por outra coisa qualquer. Um conhecido meu trocou o celular usado (que não teria nenhuma utilidade para ele) por um vídeo game. Talvez você precise de um cortador de grama, por exemplo, e o orçamento familiar ficará bem mais folgado se você conseguiu-lo por meio de uma troca, em vez de desembolsar dinheiro e, ainda por cima, ocupar mais espaços em casa.

Fluxo de caixa sob controle

Colocar todas essas dicas em prática já é um grande passo para colocar suas finanças pessoais no ponto em que você deseja. Depois de organizado o orçamento doméstico, você poderá investir e multiplicar seu patrimônio e, por consequência, sua tranquilidade. Boa sorte!

Fonte: <https://carteirarica.com.br/controle-financeiro-pessoal/>



PARCERIA COM A UNIP DESCONTOS DE ATÉ 35%

O Grupo TCM através da empresa HR Serviços, firmou uma parceria com a UNIP.

Trata-se do desconto-antecipação, para aqueles que efetuam o pagamento antes da data de vencimento das parcelas mensais (ou seja, até o dia 05 de cada mês), nos cursos Presenciais de Graduação (bacharelados, licenciaturas ou tecnólogos). Inicialmente será 35%, podendo ser reduzido semestre a semestre até o mínimo de 5% de desconto (exemplo de sequência: 35%, 35%, 25%, 15%, 5%..5%..5%). Por exigência da Universidade, a cada semestre o benefício do desconto poderá ser reduzido à critério deles, conforme sequência mencionada acima.

O benefício se aplica aos funcionários da empresa e a seus dependentes que se matricularem nos cursos oferecidos pela Unip. O acordo tem validade em todas as unidades universitárias e campi da UNIP.

Colaboradores que fazem algum curso de Graduação na Unip ou que se matricularem a partir de agora: comunique que é funcionário da HR Serviços (Grupo TCM) para verificar a possibilidade de desconto.

Em caso de dúvida, entrar em contato com o RH do Grupo TCM - 018 3302 2400 (Thaís ou Patrícia).

VISITA ODONTOMÓVEL / SINDEEPRES EM ASSIS/SP

No período de 04 a 06 de Abril, recebemos em Assis/SP, a visita do OdontoMóvel, caminhão totalmente equipado para realização de procedimentos básicos de odontologia, que presta serviços gratuitos aos colaboradores vinculados ao Sindicato Sindeepres.

Contamos com a participação de todos os Leituristas que atuam no contrato de Assis e Região (10 colaboradores), que realizaram procedimentos de limpeza e obturação.



Os procedimentos odontológicos foram realizados por uma Dentista contratada pelo Sindeepres, que ficou à disposição para realizar os atendimentos.

Agradecemos ao SINDEEPRES pela parceria e pelos serviços prestados aos colaboradores.

Esta iniciativa foi avaliada positivamente pelos usuários do Odontomóvel!!

7 FILMES E SÉRIES DA NETFLIX

sobre liderança



É exatamente pelo impacto que as produções audiovisuais causam na vida dos expectadores que filmes e séries são utilizados com frequência em treinamentos de liderança.

<http://www.administradores.com.br/noticias/entretenimento/7-filmes-e-series-disponiveis-na-netflix-para-utilizar-em-treinamentos-de-lideranca>

Não sabemos se há uma resposta certa para o questionamento "A vida imita a arte ou a arte imita a vida?", mas é fato que manifestações culturais têm o poder de nos fazer refletir sobre o cotidiano em diferentes contextos, podendo inclusive provocar tanto mudanças de comportamento – como adotar uma alimentação mais saudável – quanto provocar alterações mais estruturais – como dar um grande salto na carreira. É exatamente pelo impacto que as produções audiovisuais causam na vida dos expectadores que filmes e séries são utilizados com frequência em treinamentos de liderança.

Quem não lembra como o Sr. Miyagi treinou Daniel San para ser um campeão em Karatê Kid? Por meio de atividades simples como pintar uma cerca e polir o chão, o mestre ensinou golpes da arte marcial enquanto orientava o pupilo a ser uma pessoa mais resiliente, ética, persistente e disposta a enfrentar seus medos. De fato, grandes líderes sabem delegar responsabilidades, orientar, e motivar a equipe a acompanhar o próprio desenvolvimento. Por isso, os exemplos práticos da sétima arte são tão importantes nos treinamentos de liderança.

E não precisa recorrer apenas a clássicos como Karatê Kid – A hora da verdade. Com o avanço da tecnologia e melhoria na qualidade do stream de vídeo, a internet está cheia de exemplos para quem quer estimular debates durante a qualificação profissional de gestores. A Netflix, por exemplo, conta com mais de 100 milhões de assinantes e quase 4 mil títulos apenas no catálogo brasileiro. No meio de clássicos como Bonequinha de Luxo ou de séries que fazem com que milhões de pessoas não desgrudem do sofá, é possível encontrar muitas obras para inspirar os treinamentos de liderança. Confira minhas dicas abaixo:

1. COACH CARTER

Samuel L. Jackson é responsável por dar vida a Ken Carter, ex-jogador de basquete, que assumiu o desafio de liderar o time dos Oilers High School de Richmond, em 1997. A grande sacada de Carter, como líder, foi perceber que o contexto problemático no qual os jogadores estavam inseridos, que incluía tráfico de drogas e altas taxas de desemprego, impactava no comportamento e na performance dos liderados. Com atletas indisciplinados, agressivos, insubordinados e indiferentes, o time acumulava derrotas. O treinador garantiu, então, o alinhamento de expectativa e de propósito entre os jogadores, levando em conta a vida que cada um deles levava fora das quadras. Em apenas dois anos, o time, até então 'perdedor', acumulou 13 vitórias e sua participação foi considerada no campeonato estadual.

2. HOUSE OF CARDS

Se deixarmos de lado o perfil antiético e inescrupuloso de Frank Underwood (Kevin Spacey), o protagonista de House Of Cards pode ser uma fonte de inspiração para os treinamentos de lideranças. Obstinado, Frank revela como relacionamentos e networking são fundamentais na sua jornada para conquistar o cargo de presidente do Estados Unidos. E por que não seriam em um contexto corporativo? Conscientes de onde querem chegar e do que podem precisar para conseguir isso, os líderes devem estar preparados para encontrar aliados, pessoas a quem possam recorrer para seguir adiante e com quem possam, inclusive, criar laços naturais de amizade. É ou não é uma boa para pauta se discutir em treinamentos de liderança?

3. HOW TO GET AWAY WITH MURDER

Uma equipe de alta performance, dedicada e leal ao seu líder não seria o sonho de qualquer liderança? Pois esse é o nível de dedicação dos pupilos de Annalise Keating, advogada e professora, maravilhosamente interpretada por Viola Davis. Com suspense, ação e até romance no pano de fundo, os espectadores do seriado norte-americano poderão perceber como, ao conhecer bem cada um dos seus liderados, a protagonista consolida uma equipe focada e produtiva. Além disso, a série evidencia, ainda, a importância de saber delegar e de desenvolver as competências necessárias de cada um da equipe para resolver problemas e superar desafios comuns.

5. MOMENTOS DECISIVOS

Outra sugestão da nossa lista de filmes para serem usados em treinamentos de liderança também tem como cenário principal as quadras de basquete e traz à tona mais uma sinopse baseada em uma história real. Ambientada na década de 1950, no estado de Indiana (EUA), o filme pode inspirar os líderes a superarem um desafio bastante comum: a resistência a mudanças e novidades na gestão. O protagonista conquista o respeito do time e de toda a cidade ao adotar uma postura séria e rígida. Contudo, é importante considerar que o diálogo costuma ser a melhor forma de driblar a resistência inicial de uma equipe. É por meio da conversa, por exemplo, que um líder pode identificar as motivações de cada um dos liderados e garantir que estejam alinhadas com os propósitos da empresa.

7. O HOMEM QUE MUDOU O JOGO

O homem que mudou o jogo tem um enredo clássico para filmes sobre esportes: o de um treinador que por meio de métodos nada ortodoxos consegue levar o time para a final e transformar os jogadores em campeões. Billy Beane (Brad Pitt) faz isso com pouco recurso, utilizando ferramentas de estatística e a ajuda de um economista para calcular os riscos e oportunidades na contratação de novos talentos para o time. O filme traz alguns clichês esportivos, mas a grande deixa para inspirar os treinamentos de liderança está justamente no perfil do treinador estrelado por Pitt. Ele consegue escutar as mudanças sugeridas pelo economista Peter Brand (Jonah Hill), transformar os dados em informações e consegue com eles engajar o time. Tudo isso porque Billy Beane dá mais atenção aos pontos positivos do que às fraquezas dos jogadores. Já viu esse enredo antes? Valorizar os talentos, fazer reuniões de feedback constantes, além de ser franco com a equipe são algumas características essenciais para uma liderança eficaz. Em resumo, O homem que mudou o jogo inspira a encontrar valor onde ninguém vê para criar um time de alta performance.

Que tal inovar seus conhecimentos em liderança e usar referências que possam inspirar, educar e, ao mesmo tempo, entreter seu time?

Maria Augusto Orofino — Fundadora e CEO da Beefind, plataforma de serviços que conecta empresas com consultores de empresas e de educação corporativa.

4. O DISCURSO DO REI

Ninguém nasce pronto, nem mesmo os líderes. E por que nasceriam? A grande lição do filme 'O discurso do rei' aos líderes de empresas é que sempre teremos habilidades e competências a serem desenvolvidas e melhoradas. Portanto, ainda que em cargos de gestão e liderança, esses profissionais devem aprender que podem admitir suas 'fraquezas', derrotar a vaidade e buscar profissionais técnicos ou pessoas mais experientes que possam auxiliá-los. Estrelada por Colin Firth, a produção ganhou quatro Oscars, entre eles o de melhor filme.

6. AMOR SEM ESCALAS

Ryan (George Clooney) é pago para fazer o que muitos líderes têm dificuldade: dar a notícia de uma demissão para alguém da sua equipe. O personagem de Clooney é contratado pelos gestores que não têm coragem de se colocar diante do colaborador para avisar do desligamento do quadro de funcionários da empresa. No filme, há muitas cenas que podem ser utilizadas para levantar discussões nos treinamentos de liderança: motivação, cultura organizacional e saúde mental são alguns dos elementos abordados. No entanto, a obra conta com várias lições de como dar notícias ruins para alguém, seja demitindo um funcionário ou dando feedback negativo sobre produtividade. Portar informações desse gênero é difícil até mesmo para gestores experientes, pois exige muita inteligência emocional. O personagem não apenas tira a tarefa de letra como também confere palestras sobre o tema.



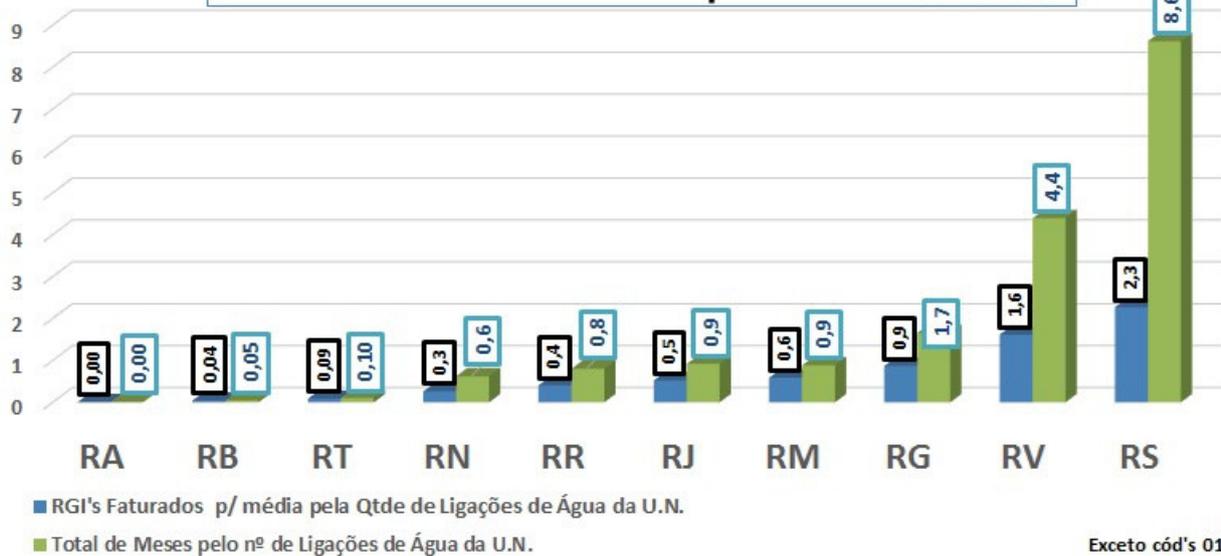
Ranking Sabesp Fev/2018

Recebemos de nosso cliente o fechamento do Ranking das Contas Faturadas pela Média, referencia mês 02.

Conseguimos um RESULTADO HISTÓRICO!!! Nossa equipe da HR Serviços conseguiu ZERAR as Contas Faturadas pela Média no mês de Fevereiro no Contrato junto a RA – Itapetininga.

O nosso contrato Assis/Presidente Prudente, está na segunda colocação do Ranking, com o indicador de 0,04!

Comparativo Unidades de Negócio da R (%) Contas Faturadas pela Média 02/2018



"A morte consegue nos roubar a presença dos que amamos, mas das lembranças que ficam, nem ela pode nos separar."

É assim que estamos tentando pensar para superar a perda do grande amigo e companheiro Sebastião SERAFIM Luiz de Souza, que infelizmente faleceu no último dia 18/04/2018, em decorrência de um câncer que venceu a luta contra ele...

Serafim, como era conhecido por todos em Ribeirão Preto, era colaborador do Grupo TCM desde outubro/2006 quando foi contratado pela HR. Era leiturista e prestava serviços pra CPFL desde junho/1994. Na HR, sempre foi um excelente colaborador, muito dedicado, que amava o que fazia e talvez por isso fazia como poucos! Sempre alegre, disposto... sempre exemplo em nossas reuniões e treinamentos. Sem dúvida alguma será eternamente referência para os que ficaram aqui na luta! Ao Serafim desejamos o descanso em paz e nosso eterno agradecimento por todo tempo que estivemos juntos.

